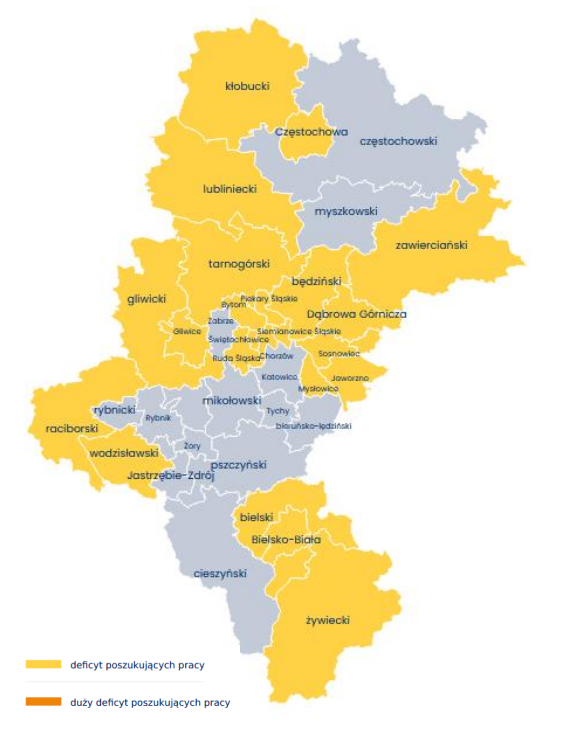




Barometrowy zawód deficytowy

Pracownicy służb mundurowych





**Wielkość
zatrudnienia**

średnie firmy
68,3%

małe firmy
18,3%

Sekcja PKD

O – Administracja
publiczna i obrona
narodowa;
obowiązkowe
zabezpieczenia
społeczne
95,0%

Lokalizacja

Subregion
Centralny
45,0%

Subregion
Zachodni
21,7%

**Sektor
własności**

sektor
publiczny
95,0%

**60 respondentów zgłosiło
zapotrzebowanie na 346
pracowników w następujących
zawodach:**

- ✓ Policjant
- ✓ Strażak
- ✓ Strażnik miejski
- ✓ Funkcjonariusz służby
penitencjarnej (więziennej),
strażnik w zakładzie dla nieletnich
- ✓ Funkcjonariusz Straży Granicznej



Wymagania pracodawców

➤ odpowiednie
wykształcenie
89,6%

średnie ogólnokształcące 83,7%

policealne/średnie zawodowe/branżowe 27,9%

➤ odpowiednie
doświadczenie
zawodowe
12,5%

1 rok
min.

2 lata
średnia

3 lata
maks.

➤ odpowiednie
uprawnienia
zawodowe
58,3%

kurs strażnika miejskiego, kurs/szkolenie podstawowe
przygotowujące funkcjonariusza do wykonywania zadań na
określonym stanowisku, prawo jazdy kat. B

➤ odpowiednie
kompetencje
72,9%

wiedza i umiejętności zgodne z zawodem 71,4%

umiejętność pracy pod presją/radzenie sobie ze stresem 31,4%

współpraca w zespole 25,7%

Oferowane warunki pracy przez pracodawców

4 666,01 zł – 6000,00 zł

płaca	powyżej minimalnej	85,4%
stała premia	tak	50,0%
rodzaj umowy	umowa o pracę	70,8%
wymiar etatu	pełny	100,0%
system pracy	3-zmiany	79,2%
forma pracy	praca w terenie/w delegacji	70,8%
czas pracy	stałe godziny	77,1%
benefity	oferowane	87,5%

- ✓ dodatkowe ubezpieczenie zdrowotne
- ✓ bezpłatne/dofinansowane szkolenia/kursy



Konsekwencje dla firmy niemożności
zapełnienia wakatów

zwiększenie obowiązków innym
pracownikom

48,3%

przemęczenie pracowników/spadek
efektywności pracy

31,7%

przeszkalanie/doszkalanie już
zatrudnionych pracowników

30,0%

Trudności z pozyskaniem/utrzymaniem
pracownika w perspektywie 3 lat

pozyskanie pracownika

25,0%

25,0%

50,0%

utrzymanie pracownika

13,0%

38,3%

48,3%

■ tak

■ nie

■ trudno powiedzieć